Sinhalese

Information sheet 13 -
Workers and Volunteers
and the Reportable Conduct Scheme

තොරතුරු පත්‍රිකා 13

කම්කරුවන් සහ ස්වේච්ඡා සේවකයන් සඳහා වාර්තා කළ හැකි චර්යා යෝජනා ක්‍රමය

අරමුණ

මෙම තොරතුරු පත්‍රිකාවේ පරමාර්ථය වන්නේ වාර්තා කළ හැකි චර්යා ක්‍රමය (යෝජනා ක්‍රමය) පිළිබඳව කම්කරුවන්ට සහ ස්වේච්ඡා සේවකයන්ට (ඔබට) විශේෂයෙන් ඔබ වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවකට ලක් වූ අවස්ථාවකදී මග පෙන්වීමයි.

වාර්තා කළ හැකි චර්යා යෝජනා ක්‍රමය ගැන

ළමා අපයෝජන සහ ඔවුන්ගේ සේවකයින් සහ ස්වේච්ඡා සේවකයන් විසින් නොසලකා හරිනු ලැබීම යන චෝදනාවලට සංවිධාන දක්වන ප්‍රතිචාර වැඩි දියුණු කිරීමට මෙම යෝජනා ක්‍රමය අපේක්ෂා කරයි. *ළමා යහපැවැත්ම සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ පනත 2005* මගින් මෙම යෝජනා ක්‍රමය ස්ථාපිත කර ඇත.

මෙම යෝජනා ක්‍රමය යටතේ සංවිධාන ප්‍රධානීන් තම සේවකයින් හා ස්වේච්ඡා සේවකයන් විසින් දරුවෙකු සම්බන්ධ යම් යම් හැසිරීම් පිළිබඳ චෝදනා පිළිබඳව ළමා හා තරුණයින් සඳහා වූ කොමිෂන් සභාවට (කොමිසම) දැනුම් දිය යුතුය.

සේවකයින් සහ ස්වෙච්ඡා සේවකයින් පහත තත්ත්වල වුවත් වාර්තා කළ යුතුය:

- ඔවුන්ගේ රැකියාවේ කොටසක් ලෙස ළමයින් සමග ගැටීමක් නොමැති නම්
- රැකියා කාලය හෝ ඉන් පිට හැසිරීම සිදු වූ විට.

එවිට සංවිධානයේ ප්‍රධානියා මෙය පරීක්ෂණයකට ලක් කළ යුතු ය.

යෝජනා ක්‍රමය මගින් ආවරණය කරනු ලබන්නේ කුමන ආකාරයේ කම්කරුවන් සහ ස්වේච්ඡා සේවකයන් ද?

යෝජනා ක්‍රමය වයස අවුරුදු 18 ට වැඩි සංවිධානයේ සේවය කරන හෝ සංවිධානයට සම්බන්ධ ඕනෑම පුද්ගලයෙක් ආවරණය කරයි. එයට තවදුරටත්:

- ස්වේච්ඡා සේවකයෙකු, කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකු, කාර්යාල හිමියෙකු, නිලධාරියෙකු හෝ වෙනත් තනතුරක් ඇතුළුව සේවා සැපයීම සඳහා යෝජනා ක්‍රමයෙන් ආවරණය වන සංවිධානයක් විසින් සෘජුවම සම්බන්ධ වූ අය
- කැපකරු හෝ ඥාතීන් රැක බලා ගන්නන්
- ආගමික දේවගැතිවරුන්, ආගමික නායකයින් හෝ ආගමික ආයතනයක නිලධාරීන් අදාළ වෙති.

මෙම ඉහත පුද්ගලයින් විස්තර කිරීම සඳහා කොමිසම ‘කම්කරුවන් සහ ස්වේච්ඡා සේවකයින්’ යන යෙදුම භාවිත කරයි.

ඔබ වැඩ කරන හෝ ස්වේච්ඡාවෙන් සේවය කරන සංවිධානය යෝජනා ක්‍රමයෙන් ආවරණය වන්නේ නම් ඔබේ හැසිරීම යෝජනා ක්‍රමය මගින් ආවරණය වේ.

යෝජනා ක්‍රමය මගින් ආවරණය වන සංවිධාන පිළිබඳ වැඩි විස්තර කොමිෂන් සභාවේ වෙබ් අඩවිය හරහා දැකගත හැකිය.

වාර්තා කළ හැකි සිදුවීමක් යනු කුමක්ද?

වාර්තා කළ හැකි සිදුවීම් වර්ග පහක් පවතී:

1. ලිංගික අපරාධ
2. ලිංගික විශමාචාර

(03) 8601 5281 | contact@ccyp.vic.gov.au | ccyp.vic.gov.au
අවසන් යාවත්කාලීනකිරීම: 2018 ජූනි 20

COMMISSION FOR CHILDREN AND YOUNG PEOPLE

3. ශාරීරික හිංසන
4. දරුවෙකුට සැලකිය යුතු මානසික හෝ මානසික හානියක් කරන හැසිරීම්
5. සැලකිය යුතු ලෙස දරුවෙකු නොසලකා හැරීම.

ලිංගික අතවර, ලිංගික විෂමාචාර සහ ශාරීරික හිංසනය දරුවෙකු සමග, දරුවෙකු හට හෝ ඉදිරිපිට සිදු කරන්නේ නම් මෙම යෝජනා ක්‍රමය මගින් ආවරණය කෙරේ.

ළමයෙකු ලෙස හඳුන්වන්නේ වයස 18 ට අඩු අයෙකි.

වාර්තා කළ හැකි හැසිරීම සාපරාධී වැරදිවලට වඩා වැඩි යමක් ආවරණය කරයි.

කොමිසමේ භූමිකාව කුමක්ද?

කොමිසමේ භූමිකාව වන්නේ:

- වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවකට ප්‍රතිචාර දක්වන සංවිධානයක් සාධාරණ හා සුදුසු ප්‍රතිචාරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සහය සහ මග පෙන්වීම ලබා දීම
- වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවලට සංවිධානවල ප්‍රතිචාර ස්වාධීනව පරීක්ෂා සහ අධීක්ෂණය කිරීම සහ සුදුසු අවස්ථාවලදී ප්‍රතිචාර වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම
- ඇතැම් තත්ත්ව යටතේ, *ළමුන් සමග වැඩ කිරීමේ පනත 2005* ට අනුකූලව ළමයින් සමග වැඩ කිරීම හේතුවෙන් වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක් සිදු කර ඇති බව සොයා ගැනීමක් පිළිබඳව අධිකරණ හා සමාජ ආරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ ලේකම්වරයාට දැන්වීම.
- ඇතැම් තත්ත්ව යටතේ, වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක් සිදු කර ඇති බව වෙනත් නියාමකයින්ට (වික්ටෝරියානු රජයේ දෙපාර්තමේන්තු සහ ඕස්ට්‍රේලියානු සෞඛ්‍ය වෛද්‍ය නියාමන ඒජන්සිය වැනි) දැනුම් දීම සහ අවශ්‍ය තොරතුරු සැපයීම
- ලියාපදිංචි ගුරුවරයෙකු පිළිබඳ චෝදනාවක් එල්ල වී ඇති නම් සහ වාර්තා කළ හැකි හැසිරීම් විමර්ශනවල සොයා ගැනීම්වලට සම්බන්ධ නම් වික්ටෝරියානු ගුරු ආයතනයට (VIT) දැනුම් දීම.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් යනු කුමක්ද?

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් ලෙස හැඳින්වෙන්නේ ඕනෑම අයෙකුට සාධාරණ හේතු මත සේවකයෙකු හෝ ස්වේච්ඡා සේවකයෙකු පහත කරුණු සිදු කළේ යැයි දැක්විය හැකි චෝදනාවකි:

- වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක්, හෝ
- වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක් විය හැකි විෂමාචාරයක්.

සාධාරණ විශ්වාසයක් යනු සැකයට වඩා වැඩි යමක් වේ. විශ්වාසයට යම් හේතු සාධක වූ පදනමක් තිබිය යුතුය. එයට සාධක අවශ්‍ය නොවන නමුත් කටකතා හෝ සමපේක්ෂණයට වඩා වැඩි විය යුතුය.

සංවිධානයේ ප්‍රධානියා විසින් විශ්වාස කළ නොහැකි වුවද වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් කොමිසමට දැනුම් දිය යුතුය.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් කළ විට කුමක් සිදු වෙයි ද?

සංවිධානයේ ප්‍රධානියා තම සේවකයෙකුට හෝ ස්වේච්ඡා සේවකයෙකුට එරෙහිව වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් පිළිබඳව දැනුවත් වුවහොත්, ඔවුන්:

1. කොමිසමට (සහ වික්ටෝරියා පොලිසියට සාපරාධී හැසිරීම් සැක කරන්නේ නම්) සහ ඇතැම් අවස්ථාවල ළමා ආරක්ෂණයට දැනුම්දීම
2. චෝදනාව විමර්ශනය කරන බවට වග බලා ගැනීම (අවශ්‍ය නම් වික්ටෝරියා පොලිසියෙන් අවසර ලබා ගැනීමෙන් පසුව)
3. එම පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල මත පදනම්ව සොයා ගැනීම් සහ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම
4. සොයා ගැනීම් කොමිසමට යොමු කිරීම.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවල ක්‍රියාවලිය

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක පරීක්ෂණයක මෙම පියවර අඩංගුවිය යුතුය:

- චෝදනාව ලබාගෙන තක්සේරු කරන්න
- පරීක්ෂණයක් ස්ථාපිත කර මෙහෙයවන්න
- සාධක තක්සේරු කරන්න
- විමර්ශනය අවසන් කර වාර්තාවක් සකස් කරන්න
- සොයා ගැනීම් කරන්න
- සොයා ගැනීම්වලට අදාළව ක්‍රියාමාර්ග ගන්න.

පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් පරීක්ෂණයට ලක් කළ හැකි වන්නේ:

- අභ්‍යන්තර කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයෙකුට (උදාහරණයක් ලෙස මානව සම්පත් විසින්)
- බාහිර ස්වාධීන විමර්ශකයෙකුට
- නියාමකයෙකුට
- කොමිසමට.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් පිළිබඳ විමර්ශනයකට සාමාන්‍යයෙන් ඇතුළත් වන්නේ:

- අදාළ භෞතික සාධක එකතු කිරීම
- ළමයින් ද ඇතුළත් විය හැකි අදාළ සාක්ෂිකරුවන් සමග සම්මුඛ සාකච්ඡා පැවැත්වීම
- චෝදනාව ලැබූ පුද්ගලයා සමග සම්මුඛ සාකච්ඡා පැවැත්වීම.

ඔබ චෝදනාවක් ලැබූ පුද්ගලයෙකු ද?

ඔබ වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවකට යටත් වුවහොත් පහත සඳහන් කොටස් මග පෙන්වීම සපයයි.

කාර්ය පටිපාටික සාධාරණත්වය

යෝජනා ක්‍රමයේ එක් මූලික මූලධර්මයක් නම්, ඔබ වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවකට යටත් වන්නේ නම්, ඔබේ හැසිරීම පිළිබඳ පරීක්ෂණවලදී ස්වාභාවික යුක්තිය ලබා ගැනීමට ඔබට අයිතිය තිබේ. ස්වාභාවික යුක්තිය බොහෝ විට ක්‍රියා පටිපාටික සාධාරණත්වය ලෙස හැඳින් වෙයි.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනා ක්‍රියාවලිය *සාධාරණ* හා *යුක්තිගරුක* ආකාරයකින් හා අනවශ්‍ය ප්‍රමාදයකින් තොරව පැවැත්වීම වැදගත්ය.

ක්‍රියා පටිපාටික සාධාරණත්වයට අනුව ඔබ ගැන වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් කර ඇති බව ඔබට වහාම දැනුම් දිය යුතු නොවේ.

එම විමර්ශනයේ අඛණ්ඩතාව සහ ඊට සම්බන්ධ සියලු දෙනාගේ යහපැවැත්ම සහතික කරන අතරදී, ඔබට දැනුම් දීමට වඩාත්ම සුදුසු සහ මුල්ම අවස්ථාව විමර්ශකයා විසින් සලකා බැලිය යුතුය.

වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් පිළිබඳව ඔබට දැනුම් දීමේ අසාධාරණ ප්‍රමාදයක් නොතිබිය යුතුය.

නිදසුනක් වශයෙන්, සීමිත අවස්ථාවන්හිදී, චෝදනාවක් පැහැදිලිවම අසත්‍යයක් වන අතර ඔබේ මැදිහත් වීමකින් තොරව ඔබට පක්ෂව කටයුතු කළ හැකි අතර ඒවා විසඳා ගත හැකි නම්, සමහර විට එම චෝදනාව ගැන ඔබට නොකියයි.

චෝදනා ලිපියක් මගින් ඔබට චෝදනාවක් දැනුම් දෙනු ලැබේ. චෝදනා ලිපියක් යනු ඔබට එරෙහිව වාර්තා කළ හැකි චෝදනා පිළිබඳ විස්තර පැහැදිලිව පවසන ලිඛිත ලේඛනයකි.

චෝදනා ලිපියක් සපයා තිබේ නම්, එම ලිපියේ සෑම චෝදනාවක්ම පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතු අතර, එම චෝදනා සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට එම චෝදනා මොනවා දැයි හරියටම වටහා ගැනීමට ඔබට ප්‍රමාණවත් තොරතුරු අඩංගු විය යුතුය.

චෝදනා ලිපියක අඩංගු විය හැකි වන්නේ:

- සිදු වූ බව කියන හැසිරීම
- චෝදනාවට ලක් වූ හැසිරීම සිදු වූයේ කවදාද සහ කොතැනද යන්න
- චෝදනාවට ලක් වූ හැසිරීමට සම්බන්ධ වූ අය.

මට එරෙහිව වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් එල්ල වූ පසු කුමක් සිදු වෙයි ද?

ඔබට චෝදනා ලිපියක් ලැබුනද නැතහොත් වෙනත් ආකාරයකින් වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් පිළිබඳව ඔබට දන්වනු ලැබුව ද, ඔබ සාමාන්‍යයෙන් අපේක්ෂා කළ යුත්තේ:

- චෝදනාවේ විස්තර ගැන පැහැදිලි කිරීමක්
- චෝදනාව සලකා බැලීමට සුදුසු කාලයක්, එවිට ඔබ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පැවැත්විය යුතු යැයි විශ්වාස කරන පුද්ගලයින්ට චෝදනාවේ කොටසක් ලෙස සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පැවැත්විය යුතු යැයි යෝජනා කළ හැකිය.
- ඔබ සම්මුඛ පරීක්ෂණයට ලක් කරන්නේ නම් සුදුසු සහායකයකු සිටින ලෙස ඉල්ලා සිටීමක්
- වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවට සහ විශ්වසනීය, අදාළ සහ වැදගත් වන ඕනෑම අහිතකර තොරතුරුවලට වාචිකව හෝ ලිඛිතව ප්‍රතිචාර දැක්වීමට ඉඩ ලබාදීමක්
- අපක්ෂපාතී විමර්ශකයෙකු සිටීම.

විමර්ශනයේ කොටසක් ලෙස නීතිඥයෙකු, සංගමයක් හෝ වෙනත් නියෝජිත ආයතනයකින් උපදෙස් ලබා ගැනීමට සහ/හෝ නියෝජනය ලබා ගැනීමට ඔබට අයිතියක් තිබේ.

⚠ ඔබේ ප්‍රකාශ ලිඛිතව සහ/හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට සහභාගී වීමෙන් ඔබට චෝදනාවට ප්‍රතිචාර දැක්විය හැකිය. චෝදනාව සනාථ වුවහොත් බරපතල ප්‍රතිවිපාක ඇතිවිය හැකි බැවින් ඔබේ අනුවාදය ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර උපදෙස් ලබා ගැනීමට ඔබට තෝරා ගත හැකිය.

තාවකාලිකව ඉවත් කිරීම, සේවය අත්හිටුවීම සහ වෙනත් ක්‍රියා

සමහර සංවිධාන ඔවුන් විමර්ශනය කරන අතරතුර ඔබව ඉවත් කළ යුතුද නැතිනම් ඔබගේ සේවය අත්හිටුවිය යුතුද යන්න සලකා බැලිය හැකිය. මෙම තීරණය ගැනීමේදී ඔබේ සංවිධානයේ ප්‍රධානියා ළමයින්ට සහ ඔවුන්ගේ සංවිධානයේ අනෙකුත් පුද්ගලයින්ට ඇති අවදානම් වැනි විවිධ කරුණු සලකා බලයි.

සංවිධානවලින් තවදුරටත්:

- ළමයින් සමග සම්බන්ධ වීමෙන් ඔබව වැළැක්වීමට
- ඔබව වෙනත් රාජකාරි සඳහා මාරු කිරීමට
- රැකියාවේදී ඔබට අමතර සහය සහ අධීක්ෂණය ඇති බවට සහතික වීමට
- වෙනත් සේවකයින් හෝ ස්වේච්ඡා සේවකයන් සමග මේ ගැන සාකච්ඡා නොකරන ලෙස ඔබට උපදෙස් ලබා දීමට
- ඔබ උපකරණ භාර දෙන ලෙස හෝ ලේඛන ප්‍රවේශය ඉවත් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටීමට හැකියාව ඇත.

මෙම ක්‍රියාවන් සම්බන්ධයෙන් වෙනස් ආයතනවලට විවිධ නීති සහ ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමට සිදු වෙයි. ඔබට අවශ්‍ය නම් වැඩි විස්තර සඳහා ඔබේ ආයතනයෙන් විමසන්න.

සාක්ෂි තක්සේරු කිරීම

සම්භාවිතා සමබර කිරීම- ඔප්පු කිරීමේ මිනුම්

වාර්තා කළ හැකි චෝදනා සඳහා සාධක තහවුරු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය නිශ්චිත මට්ටම සහ සාධක මට්ටම 'සම්භාවිත සමබරතාව' ලෙස හැඳින් වෙයි. මෙය සාධාරණ සැකයකින් ඔබ්බට චෝදනාවක් ඔප්පු කළ යුතුවන සාපරාධී නඩු සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට වඩා පහත් ප්‍රමිතියකි. එම නිසා, පරීක්ෂණයක් පවත්වන විට, විමර්ශකයා සිතන්නේ එය වාර්තා කළ හැකි හැසිරීම සිදු වූවාට වඩා වැඩි නොවන්නේද යන්න ගැන ය.

විමර්ශනය අවසන් කිරීම

ඔබට ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ අවස්ථාව

කිසියම් අහිතකර සොයා ගැනීම් කිරීමට පෙර හෝ ඔබට එරෙහිව විනය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට පෙර, චෝදනාව සම්බන්ධයෙන් අදහස් දැක්වීමට සහ ප්‍රතිචාර දැක්වීමට ඔබට

අවස්ථාවක් ලබා දෙන බවට සංවිධානය සහතික විය යුතුය. විමර්ශනය අවසන් වීමට පෙර එම ප්‍රතිචාරය අවධානයෙන් සලකා බැලිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවට දැනුම් දීම

ඔබේ ප්‍රතිචාරය සලකා බැලීමෙන් පසු, සංවිධානය සිය විමර්ශන සොයාගැනීම් (සහ සොයාගැනීම් සඳහා හේතු) සකස් කරනු ලැබේ. මේවා කොමිෂන් සභාවට ලබා දී තිබේ.

ප්‍රතිඵලය අහිතකර නම්, ප්‍රතිඵලය ගැන ද ඔබට පැවසිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, සම්පූර්ණ සවිස්තරාත්මක විමර්ශන සොයා ගැනීම්, වාර්තා සහ හේතු සෑම විටම ඔබට නොලැබෙයි. මෙයට හේතුව ළමයින් පිළිබඳ සංවේදී තොරතුරු හෝ පෞද්ගලික තොරතුරු ඇතුළත් වීම වියහැක.

සිදුවිය හැකි සොයා ගැනීම් සහ ක්‍රියාමාර්ග

පරීක්ෂණයක් අවසානයේ සිදු විය හැකි විවිධ සොයා ගැනීම් අවස්ථා තිබේ. මේ ගැන වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාවේ තොරතුරු පත්‍රිකාවේ 8 – පරීක්ෂණයේ සොයා ගැනීම් වෙත යොමු වන්න.

සාරාංශයක් ලෙස:

- වාර්තා කළ හැසිරීම සිදු වූවාට වඩා වැඩි යමක් සාධක මගින් පෙන්නුම් කරන්නේ නම්, **සනාථ කළ හැකි** සොයා ගැනීමක් කළ හැකිය
- වාර්තා කළ හැසිරීම සිදු වූවාට වඩා වැඩි යැයි යෝජනා කිරීමට ප්‍රමාණවත් සාධක නොමැති නම්, **සනාථ නොකළ - ප්‍රමාණවත් සාධක** සොයා ගැනීමක් කළ හැකිය
- වාර්තා කළ හැසිරීම සිදු වූවාද නැද්ද යන්න තහවුරු කිරීමට ප්‍රමාණවත් සාධක නොමැති නම්, **සනාථ නොකළ - ප්‍රමාණවත් සාධක නොමැතිකම** ලෙස සොයා ගැනීමක් කළ හැකිය
- වාර්තා කළ හැකි හැසිරීම සිදු නොවූ බවට ප්‍රබල සාධක තිබේ නම්, **පදනම් විරහිත** සොයා ගැනීමක් කළ හැකිය
- හැසිරීම සිදු වී ඇති නමුත් එය ඉහත ලැයිස්තුගත කර ඇති වාර්තාගත හැසිරීමකට නොගැලපේ නම්, **යෝජනා ක්‍රමයෙන් පිටත සොයා ගැනීමේ** ක්‍රියාවක් කළ හැකිය.

මෙම සොයාගැනීම් මත පදනම්ව සංවිධාන විසින් විවිධ ක්‍රියාමාර්ග ගත හැකිය.

සොයා ගැනීම සහ ක්‍රියාමාර්ග සමග එකඟ නොවීම

සොයා ගැනීමකට ප්‍රතිචාර වශයෙන් සංවිධානයක් විසින් ගනු ලැබූ සොයා ගැනීමක් හෝ ක්‍රියාමාර්ගයක් සමග ඔබ එකග නොවන්නේ නම්, ඔබ ඔබේ අභ්‍යන්තර ආයතනික ආරවුල් විසඳීමේ ක්‍රියා පටිපාටියට යොමු විය යුතුය.

පහත ඒවායෙන් උපදෙස්, සහය හෝ මග පෙන්වීම ලබා ගැනීම ගැනද ඔබ සලකා බැලිය යුතුය:

- 1300 486 466 ඇමතීමෙන් ඔස්ට්‍රේලියානු වෘත්තීය සමිතිය සමග හෝ (03) 9659 3511 ඔස්සේ වික්ටෝරියානු වෙළඳ ශාලා කවුන්සිලය
- නීතිඥයෙක් නම්:
  - ඔබව නීතිඥයෙකු වෙත යොමු කළ හැකි වික්ටෝරියා නීති ආයතනය
  - 1800 331 617 (ග්‍රාමීය වික්ටෝරියාව) හෝ (03) 9662 1933 (මෙල්බර්න් නාගරික) අංකයෙන් JobWatch රැකියා අයිතිවාසිකම් නීති මධ්‍යස්ථානය අමතන්න, ඔවුන් කම්කරුවන් සඳහා නොමිලේ සහ රහස්‍ය දුරකථන තොරතුරු සහ යොමු කිරීමේ සේවාවක් සපයනු ලබයි
  - ඔබ අසල ඇති ප්‍රජා නීති මධ්‍යස්ථානයක් සොයා ගැනීමට සහය විය හැකි ප්‍රජා නීති මධ්‍යස්ථාන සම්මේලනය ඇමතිය හැක.
- ඔබේ සේවා ස්ථාන අයිතිවාසිකම් සහ බැඳීම් පිළිබඳ තොරතුරු සහ උපදෙස් ලබා දිය හැකි ෆෙයා වර්ක් ඔම්බුඩ්ස්මන්,
- ෆෙයා වර්ක් කොමිසම, ඔවුන්ට සේවයෙන් නෙරපා හරින ලද සහ

අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් පහ කිරීම, සාමාන්‍ය ආරක්ෂණ සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ නීති විරෝධී ලෙස සේවයෙන් පහ කිරීම පිළිබඳ අයදුම්පතක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදහස් කරන සේවකයින්ට සහය ලබා දිය හැකිය.

Working with Children Check සහ වික්ටෝරියානු ඉගැන්වීම් ආයතනයේ සම්බන්ධතා

ඔබේ සංවිධානය විසින් ගනු ලබන ඕනෑම ක්‍රියාමාර්ගයකට අමතරව, ඔබ වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක් කර ඇති බව පෙනී යන්නේ නම්, කොමිෂන් සභාව, ඇතැම් අවස්ථාවලදී, ඔබ දරුවන් සමඟ වැඩ කිරීම නැවත ඇගයීම සඳහා Working with Children Check Victoria වෙත යොමු කළ හැකිය. ඔබ Working with Children Check කාඩ්පතක් තබා නොගත්තද යොමු කිරීම සිදුවිය හැකිය. ඔබ ලියාපදිංචි ගුරුවරයෙකු නම්, වාර්තා කළ හැකි සියලු චර්යා චෝදනාවල සොයා ගැනීම් පිළිබඳව VIT වෙත දැනුම් දෙනු ලැබේ.

⚠ ලියාපදිංචි ගුරුවරයෙකු පිළිබඳ වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් ලැබුණු විට කොමිසමට VIT ට උපදෙස් දිය යුතුය.

සේවකයන් හෝ ස්වේච්ඡා සේවකයන්ගේ වාර්තා

සංවිධානයක යමෙකු වාර්තා කළ හැකි හැසිරීමක් හෝ වාර්තාකාරී හැසිරීමක් සම්බන්ධ විෂමාචාරයක් කර ඇති බවට ඔබ සාධාරණ විශ්වාසයක් ඇති වන්නේ නම්, ඔබට ඔබේ සංවිධාන ප්‍රධානියාට හෝ කොමිසමට දැනුම් දිය හැකිය. කොමිෂන් සභාවට වාර්තා කිරීම මඟින් ඔබගේ පවතින වාර්තාකරණ බැඳීම් ප්‍රතිස්ථාපනය නොවේ.

උදාහරණයක් ලෙස, ඔබට තවදුරටත්:

- දරුවෙකුට ශාරීරික තුවාල හෝ ලිංගික අපයෝජනවලින් ආරක්ෂාව අවශ්‍ය යැයි ඔබ සාධාරණව විශ්වාස කරන්නේ නම් ළමා ආරක්ෂණයට වාර්තා කිරීම
- සාපරාධී වරදක් සිදුවී ඇත් නම් වික්ටෝරියා පොලිසියට වාර්තා කිරීම
- විශේෂයෙන් ඔබ අධිකාරියක සිටී නම්, ලිංගික අපයෝජන අවදානම ඉවත් කිරීමට හෝ අඩු කිරීමට සියලු සාධාරණ පියවර ගන්න

සටහන: කොමිසමට හොඳ අරමුණකින් යුතුව වාර්තා කළ හැකි චෝදනාවක් ඉදිරිපත් කරන ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට මෙම යෝජනා ක්‍රමය යම් නීතිමය ආරක්ෂාවක් සපයයි.

වැඩිදුර තොරතුරු

ළමුන් හා තරුණයින් සඳහා වූ කොමිසම

යෝජනා ක්‍රමය පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, ළමා ආරක්ෂිත ප්‍රමිති, සම්බන්ධතා ඇති කර ගැනීමට හෝ දැනුම් දීමක් කිරීමට වෙබ් අඩවිය, ඉ-තැපැල හෝ දුරකථන අංකය පිළිබඳ විස්තර පහත පරිදි වේ:

වෙබ් අඩවිය: ccyp.vic.gov.au
ඉ-තැපැල: contact@ccyp.vic.gov.au
දුරකථන අංකය: (03) 8601 5281

ඔබට පරිවර්තකයෙකු අවශ්‍ය නම්, 13 14 50 අංකයට පරිවර්තන හා අර්ථකථන සේවාව අමතා (03) 8601 5281 අංකයෙන් ළමයින් හා තරුණයින් සඳහා වූ කොමිෂන් සභාව අමතන්න.