ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ੀਟ 13
ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਚਰਣ ਸਕੀਮ

Punjabi

Information sheet 13 - Workers and Volunteers and the Reportable Conduct Scheme

ਉਦੇਸ਼

ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ੀਟ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਚਰਣ ਸਕੀਮ (ਸਕੀਮ) ਬਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ (ਤੁਹਾਨੂੰ) ਨੂੰ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦਾ ਵਿਸ਼ਾ ਹੋ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਚਰਣ ਸਕੀਮ ਬਾਰੇ

ਇਹ ਯੋਜਨਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਬਦਸਲੂਕੀ ਅਤੇ ਅਣਗਹਿਲੀ ਦੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਕਰਮਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸਕੀਮ *ਚਾਈਲਡ ਵੈੱਲਬੀਇੰਗ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਐਕਟ 2005* ਦੁਆਰਾ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।
ਇਸ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨਾਲ ਕੀਤੇ ਕੁਝ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਵਿਵਹਾਰ ਦੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਫਾਰ ਚਿਲਡਰਨ ਐਂਡ ਯੰਗ ਪੀਪਲ (ਕਮਿਸ਼ਨ) ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਬਾਰੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਭਾਂਵੇਂ ਉਹ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਵੀ ਹੋਣ:

- ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਸਿੱਧਾ ਸੰਪਰਕ ਨਹੀਂ ਹੈ
- ਇਹ ਵਿਵਹਾਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਂ ਬਾਹਰ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਫਿਰ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਮੁਖੀਆਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਸ਼ਾਂ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕਰਨੀ ਪੈਂਦੀ ਹੈ।

ਇਸ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕਿਹੜੇ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ ਆਉਂਦੇ ਹਨ?

ਇਹ ਸਕੀਮ 18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਵੱਧ ਉਮਰ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਵਿਵਹਾਰ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਨੌਕਰੀ ਕਰਦਾ ਜਾਂ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀ ਸੰਸਥਾ ਨਾਲ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਲੋਕ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ, ਠੇਕੇਦਾਰ, ਅਹੁਦੇਦਾਰ, ਅਧਿਕਾਰੀ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਹੁਦੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ
- ਪਾਲਣ ਪੋਸ਼ਣ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਜਾਂ ਸੰਭਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਿਸ਼ਤੇਦਾਰ
- ਧਾਰਮਿਕ ਪੁਜਾਰੀ, ਧਾਰਮਿਕ ਨੇਤਾ ਜਾਂ ਧਾਰਮਿਕ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰੀ।

ਕਮਿਸ਼ਨ ਉੱਪਰ ਲਿਖੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਵਰਣਨ ਕਰਨ ਲਈ 'ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ' ਸ਼ਬਦ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।
ਜੇ ਉਹ ਸੰਸਥਾ ਜਿਸ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ ਹੋ, ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਤੁਹਾਡਾ ਵਿਵਹਾਰ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦਾ ਹੈ।
ਇਸ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਵੈੱਬਸਾਈਟ ਉੱਤੇ ਲੱਭੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀ ਹੈ?

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਦੀਆਂ ਪੰਜ ਕਿਸਮਾਂ ਹਨ:

1. ਜਿਨਸੀ ਅਪਰਾਧ
2. ਜਿਨਸੀ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ
3. ਸਰੀਰਕ ਹਿੰਸਾ
4. ਉਹ ਵਿਵਹਾਰ ਜੋ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਜਾਂ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦਾ ਹੈ
5. ਬੱਚੇ ਦੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਅਣਗਹਿਲੀ।

ਜਿਨਸੀ ਅਪਰਾਧ, ਜਿਨਸੀ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ, ਅਤੇ ਸਰੀਰਕ ਹਿੰਸਾ ਇਸ ਸਕੀਮ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਹਨ ਜੇ ਉਹ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਜਾਂ ਮੌਜੂਦਗੀ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

⚠ ਬੱਚਾ 18 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦਾ ਵਿਅਕਤੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

⚠ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਅਪਰਾਧਿਕ ਜ਼ੁਰਮਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਚੀਜ਼ਾਂ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਕੀ ਹੈ?

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ:

- ਵਾਜਬ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਪ੍ਰਤੀਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਦੇ ਨਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਸੰਸਥਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ
- ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਨੂੰ ਸੁਤੰਤਰ ਤੌਰ ਤੇ ਵੇਖਣਾ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ

ਅਤੇ, ਜਦੋਂ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇ, ਜਵਾਬਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਕਰਨੀਆਂ
- ਕੁਝ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਨਿਆਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਕੱਤਰ ਨੂੰ ਇਸ ਨਤੀਜੇ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ ਕਿ *ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ 2005* ਦੇ ਅਧੀਨ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਮੁੜ-ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਵਾਸਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
- ਕੁਝ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਹੋਰ ਰੈਗੂਲੇਟਰਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਦੇ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗਾਂ ਅਤੇ ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਦੀ ਸਿਹਤ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ ਏਜੰਸੀ) ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਸਬੰਧਿਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ
- ਵਿਕਟੋਰੀਅਨ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ਼ ਟੀਚਿੰਗ (VIT) ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਾ ਜੇ ਕੋਈ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਆਚਰਣ ਜਾਂਚਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਕਿਸੇ ਰਜਿਸਟਰਡ ਹੋਏ ਅਧਿਆਪਕ ਬਾਰੇ ਹਨ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਕੀ ਹੈ?

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਦੋਸ਼ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕ ਨੇ ਕੀਤਾ ਹੈ:

- ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ, ਜਾਂ
- ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਇਕ ਵਾਜਬ ਵਿਸ਼ਵਾਸ, ਸ਼ੱਕ ਨਾਲੋਂ ਵਧੇਰੇ ਹੈ। ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਲਈ ਕੁਝ ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਆਧਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਨੂੰ ਸਬੂਤ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ ਪਰ ਅਫਵਾਹਾਂ ਜਾਂ ਅਟਕਲਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

⚠ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਮੁਖੀ ਨੂੰ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਭਾਂਵੇਂ ਉਹ ਆਪ ਇਸ ਉੱਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨਾ ਕਰਨ।

ਜਦੋਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਜੇ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਮੁਖੀ ਆਪਣੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ਤੇ ਇਹ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

1. ਕਮਿਸ਼ਨ (ਅਤੇ ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਪੁਲਿਸ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੋ ਜੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਅਪਰਾਧਿਕ ਵਿਵਹਾਰ ਦਾ ਸ਼ੱਕ ਹੈ) ਅਤੇ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਬਾਲ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ
2. ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਓ ਕਿ ਦੋਸ਼ ਦੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ (ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਪੁਲਿਸ ਤੋਂ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਜੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇ)
3. ਉਸ ਜਾਂਚ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਆਧਾਰ ਉੱਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਬਣਾਓ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰੋ
4. ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੋ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਇਹ ਪੜਾਅ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ:

- ਦੋਸ਼ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ
- ਜਾਂਚ ਸਥਾਪਤ ਅਤੇ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰਨੀ
- ਸਬੂਤਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ
- ਜਾਂਚ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣਾ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ
- ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਲਿਖਣਾ
- ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰਨਾ।

ਜਾਂਚ ਕਰਨਾ

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦੀ ਜਾਂਚ ਇਹਨਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ:

- ਇਕ ਅੰਦਰੂਨੀ ਕਰਮਚਾਰੀ (ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤਾਂ ਦੁਆਰਾ)
- ਇਕ ਬਾਹਰੀ ਸੁਤੰਤਰ ਜਾਂਚਕਰਤਾ
- ਇਕ ਅਧਿਨਿਯਮਕ (ਰੈਗੂਲੇਟਰ)
- ਕਮਿਸ਼ਨ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਦੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ:

- ਸਬੰਧਿਤ ਸਰੀਰਕ ਸਬੂਤਾਂ ਦਾ ਸੰਗ੍ਰਹਿ
- ਸਬੰਧਿਤ ਗਵਾਹਾਂ ਨਾਲ ਮੁਲਾਕਾਤਾਂ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ
- ਦੋਸ਼ ਲੱਗੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਨਾਲ ਮੁਲਾਕਾਤ।

ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਦੋਸ਼ ਲੱਗੇ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ?

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਲੱਗੇ ਵਿਅਕਤੀ ਬਣ ਜਾਂਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਹਿੱਸੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖਤਾ

ਸਕੀਮ ਦਾ ਇਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸਿਧਾਂਤ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਲੱਗੇ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਵਿਵਹਾਰ ਦੀ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਕੁਦਰਤੀ ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ

ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ। ਕੁਦਰਤੀ ਨਿਆਂ ਨੂੰ ਅਕਸਰ ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹੈ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਕਾਰਵਾਈ *ਨਿਰਪੱਖ* ਅਤੇ *ਵਾਜਬ* ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਅਤੇ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਦੇਰੀ ਦੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਕਾਰਵਾਈ ਵਿੱਚ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਲਈ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਿੱਧੇ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਉੱਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਜਾਂਚਕਰਤਾ ਨੂੰ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਢੁਕਵੇਂ ਅਤੇ ਜਲਦੀ ਮੌਕੇ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਉਸ ਜਾਂਚ ਦੀ ਅਖੰਡਤਾ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਰ ਕਿਸੇ ਦੀ ਭਲਾਈ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ।

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਬਾਰੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਨੋਟਿਸ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਗੈਰ-ਵਾਜਬ ਦੇਰੀ ਨਹੀਂ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਸੀਮਤ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਦੋਸ਼ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਝੂਠਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਤੁਹਾਡੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਨਜਿੱਠਿਆ ਅਤੇ ਹੱਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਉਸ ਦੋਸ਼ ਬਾਰੇ ਨਾ ਦੱਸਿਆ ਜਾਵੇ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਚਿੱਠੀ ਰਾਹੀਂ ਦੋਸ਼ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਚਿੱਠੀ ਇਕ ਲਿਖਤੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਹੈ ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਖਿਲਾਫ ਲਗਾਏ ਗਏ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ਾਂ ਦੇ ਵੇਰਵੇ ਦੱਸਦੀ ਹੈ।

ਜੇ ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਚਿੱਠੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਚਿੱਠੀ ਨੂੰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਹਰੇਕ ਦੋਸ਼ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਲਈ ਇਹ ਸਮਝਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਦੋਸ਼ (ਦੋਸ਼) ਕੀ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇ ਸਕੋ।

ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਚਿੱਠੀ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਕਥਿਤ ਤੌਰ ਉੱਤੇ ਕੀ ਵਿਵਹਾਰ ਹੋਇਆ
- ਕਥਿਤ ਵਿਵਹਾਰ ਕਦੋਂ ਅਤੇ ਕਿੱਥੇ ਵਾਪਰਿਆ
- ਕਥਿਤ ਵਿਵਹਾਰ ਵਿੱਚ ਕੌਣ ਸ਼ਾਮਲ ਸੀ?

ਇਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਮੇਰੇ ਉਪਰ ਲਗਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਭਾਂਵੇਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਲਜ਼ਾਮ ਦੀ ਚਿੱਠੀ ਮਿਲੀ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਇਹ ਉਮੀਦ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ:

- ਦੋਸ਼ ਦੇ ਵੇਰਵਿਆਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਿਆ ਜਾਵੇ
- ਦੋਸ਼ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਚਿਤ ਸਮਾਂ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸੁਝਾਅ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹੋ ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਬਾਰੇ ਤੁਸੀਂ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਦੋਸ਼ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ
- ਇਹ ਪੁੱਛਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਕਿ ਜੇ ਤੁਹਾਡੀ ਇੰਟਰਵਿਊ ਲਈ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਇਕ ਉਚਿਤ ਸਹਾਇਤਾ ਵਿਅਕਤੀ ਮੌਜੂਦ ਰਹੇ
- ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਾੜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਲਈ, ਜਾਂ ਤਾਂ ਜ਼ੁਬਾਨੀ ਜਾਂ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਜੋ ਭਰੋਸੇਯੋਗ, ਢੁੱਕਵੀਂ ਅਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹੋਵੇ
- ਇਕ ਜਾਂਚਕਰਤਾ ਦਾ ਹੋਣਾ ਜੋ ਨਿਰਪੱਖ ਹੈ।

ਜਾਂਚ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕਿਸੇ ਵਕੀਲ, ਯੂਨੀਅਨ ਜਾਂ ਹੋਰ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਸੰਸਥਾ ਤੋਂ ਸਲਾਹ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਲੈਣ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

⚠ ਆਪਣੇ ਪਾਸੇ ਦੀ ਕਹਾਣੀ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣਾ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਇੰਟਰਵਿਊ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਾ ਤੁਹਾਨੂੰ ਦੋਸ਼ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਪਾਸੇ ਦੀ ਕਹਾਣੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਰੱਖਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਲਾਹ ਲੈਣ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ, ਕਿਉਂਕਿ ਜੇ ਦੋਸ਼ ਸਾਬਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੁਝ ਗੰਭੀਰ ਨਤੀਜੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਪਾਸੇ ਹੋ ਜਾਣਾ, ਮੁਅੱਤਲੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਕਾਰਵਾਈਆਂ

ਕੁਝ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਕੀ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜਾਂਚ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਪਾਸੇ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਮੁਅੱਤਲ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਮੁਖੀ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਮੁੱਦਿਆਂ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਹੋਰ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਖ਼ਤਰਾ।

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਇਹ ਵੀ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ:

- ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਣਾ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਹੋਰ ਕੰਮਾਂ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨਾ
- ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਨਾਉਣਾ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਉੱਤੇ ਵਾਧੂ ਸਹਾਇਤਾ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਹੈ
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੇਣਾ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰਾ ਨਾ ਕਰੋ
- ਬੇਨਤੀ ਕਰਨੀ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ ਨੂੰ ਸੌਂਪੋ ਜਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਹਟਾਓ।

ਹਰੇਕ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਬਾਰੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਪਵੇਗਾ। ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਤਾਂ ਆਪਣੀ ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਸਤੇ ਪੁੱਛੋ।

ਸਬੂਤਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ

ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦਾ ਸੰਤੁਲਨ – ਸਬੂਤ ਦਾ ਪੱਧਰ

ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ਾਂ ਲਈ ਸਬੂਤ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸੱਚ ਦੇ ਪੱਧਰਾਂ ਅਤੇ ਸਬੂਤਾਂ ਦੇ ਦਰਜੇ ਨੂੰ 'ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦਾ ਸੰਤੁਲਨ' ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਨਾਲੋਂ ਘੱਟ ਮਿਆਰ ਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਦੋਸ਼ ਨੂੰ ਵਾਜਬ ਸ਼ੱਕ ਤੋਂ ਪਰ੍ਹੇ ਸਾਬਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਜਾਂਚ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇਸ ਬਾਰੇ ਸੋਚਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਹੋਣ ਦੀ **ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਨਾ ਕਿ** [illegible] ਵਿਵਹਾਰ ਵਾਪਰਿਆ ਹੈ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇਣਾ

ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਖਿਲਾਫ ਕੋਈ ਮਾੜੇ ਨਤੀਜੇ ਕੱਢੇ ਜਾਣ ਜਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ, ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਸ ਦੋਸ਼ ਉੱਤੇ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ। ਜਾਂਚ ਨੂੰ ਅੰਤਿਮ ਰੂਪ ਦੇਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇਸ ਜਵਾਬ ਉੱਤੇ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ

ਤੁਹਾਡੇ ਜਵਾਬ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸੰਸਥਾ ਆਪਣੀਆਂ ਜਾਂਚ ਦੀਆਂ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ (ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਦੇ ਕਾਰਨਾਂ) ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗੀ। ਇਹ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਨਤੀਜੇ ਬਾਰੇ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਜੇ ਇਹ ਨਤੀਜਾ ਤੁਹਾਡੇ ਖਿਲਾਫ ਹੈ। ਪਰ, ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਹਾਨੂੰ ਹਮੇਸ਼ਾਂ ਪੂਰੇ ਵਿਸਥਾਰ ਵਾਲੀਆਂ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ, ਰਿਪੋਰਟ ਅਤੇ ਕਾਰਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਾ ਹੋਣ। ਇਹ ਇਸ ਲਈ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਬੱਚਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਾਂ ਨਿੱਜੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਸੰਭਾਵਿਤ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈ

ਇੱਥੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੰਭਾਵਿਤ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਹਨ ਜੋ ਜਾਂਚ ਦੇ ਅੰਤ ਉੱਤੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਬਾਰੇ ਵਿਸਥਾਰ ਵਿੱਚ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸ਼ੀਟ 8 – ਜਾਂਚ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਲਓ।

ਸੰਖੇਪ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਇਹ:

- ਸਬੂਤ ਸੁਝਾਅ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਇਹ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਨਾ ਵਾਪਰਨ ਨਾਲੋਂ ਇਸ ਦੇ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਸੰਭਾਵਨਾ ਸੀ, ਫਿਰ ਇਕ **ਸਬੂਤ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ** ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
- ਇਹ ਸੁਝਾਅ ਦੇਣ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਥਾਂਵੇਂ ਇਸ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਫਿਰ ਇਕ **ਬੇਬੁਨਿਆਦ – ਨਾਕਾਫੀ ਸਬੂਤ ਵਾਲੀ** ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
- ਇਹ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਸਬੂਤ ਨਹੀਂ ਹਨ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਹੋਇਆ ਸੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਫਿਰ ਇਕ **ਬੇਬੁਨਿਆਦ – ਭਾਰੇ ਸਬੂਤਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਵਾਲੀ** ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
- ਇਸ ਗੱਲ ਦੇ ਪੁਖਤਾ ਸਬੂਤ ਹਨ ਕਿ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਸੀ, ਫਿਰ ਇਕ **ਬੇਬੁਨਿਆਦ** ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
- ਜੇ ਵਿਵਹਾਰ ਹੋਇਆ ਪਰ ਇਹ ਉੱਪਰ ਸੂਚੀਬੱਧ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ **ਬਾਹਰੀ ਸਕੀਮ ਦੇ ਵਿਵਹਾਰ ਵਾਲੀ** ਖੋਜ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ ਤੇ ਕਈ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕਿਸੇ ਨਤੀਜਾ ਰਿਪੋਰਟ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨਾਲ ਅਸਹਿਮਤ ਹੋਣਾ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਖੋਜ ਜਾਂ ਕਾਰਵਾਈ ਨਾਲ ਅਸਹਿਮਤ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਅੰਦਰੂਨੀ ਸੰਸਥਾਤਮਕ ਵਿਵਾਦ ਹੱਲ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਕੋਲੋਂ ਸਲਾਹ, ਸਹਾਇਤਾ ਜਾਂ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- 1300 486 466 ਉੱਤੇ ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਅਨ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਜਾਂ ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਦੀ ਟਰੇਡਜ਼ ਹਾਲ ਕੌਂਸਲ ਨੂੰ (03) 9659 3511 ਉੱਤੇ ਫੋਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨ ਕੋਲੋਂ
- ਇਕ ਵਕੀਲ ਰਾਹੀਂ:
  - ਲਾਅ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਵਿਕਟੋਰੀਆ, ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵਕੀਲ ਕੋਲ ਭੇਜ ਸਕਦਾ ਹੈ
  - ਜੌਬਵਾਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਅਧਿਕਾਰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕੇਂਦਰ ਨੂੰ 1800 331 617 (ਦਿਹਾਤੀ ਵਿਕਟੋਰੀਆ) ਜਾਂ (03) 9662 1933 (ਮੈਲਬੌਰਨ ਮਹਾਂਨਗਰ) ਉੱਤੇ ਫੋਨ ਕਰੋ, ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਲਈ ਮੁਫ਼ਤ ਅਤੇ ਗੁਪਤ ਟੈਲੀਫੋਨ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ
  - ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੀਗਲ ਸੈਂਟਰਾਂ ਦੀ ਫੈਡਰੇਸ਼ਨ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਨੇੜੇ ਕਮਿਊਨਿਟੀ ਲੀਗਲ ਸੈਂਟਰ ਲੱਭਣ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਮਦਦ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ
- ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਲੋਕਪਾਲ, ਜੋ ਤੁਹਾਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਜਗ੍ਹਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ

- [ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ](), ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਾਸਤੇ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿੰਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਤੋਂ ਬਰਖਾਸਤ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਜੋ ਅਣਉਚਿਤ ਬਰਖਾਸਤਗੀ, ਆਮ ਸੁਰੱਖਿਆਵਾਂ ਵਾਲੀ ਬਰਖਾਸਤਗੀ ਜਾਂ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਬਾਰੇ ਅਰਜ਼ੀ ਦੇਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਵਰਕਿੰਗ ਵਿਦ ਚਿਲਡਰਨ ਚੈੱਕ ਅਤੇ ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਦੇ ਇੰਸਟੀਚਿਊਟ ਆਫ ਟੀਚਿੰਗ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ

ਤੁਹਾਡੀ ਸੰਸਥਾ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਕਰਦਾ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਮਿਸ਼ਨ, ਕੁਝ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਵਿਵਹਾਰ ਨੂੰ ਤੁਹਾਡੇ "ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜਾਂਚ' ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਾਸਤੇ 'ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜਾਂਚ' ਕੋਲ ਭੇਜ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸਿਫਾਰਸ਼ ਤਾਂ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ਭਾਂਵੇਂ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜਾਂਚ ਵਾਲਾ ਕਾਰਡ ਨਾ ਵੀ ਹੋਵੇ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਇਕ ਰਜਿਸਟਰਡ ਅਧਿਆਪਕ ਹੋ, ਤਾਂ VIT ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਦੇ ਸਾਰੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

⚠ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ VIT ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਜਿਸਟਰਡ ਅਧਿਆਪਕ ਬਾਰੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਮਿਲਦਾ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਜਾਂ ਸਵੈ-ਸੇਵਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਰਿਪੋਰਟਾਂ

ਜੇ ਤੁਹਾਡਾ ਕੋਈ ਵਾਜਬ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਨੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਸੰਸਥਾ ਮੁਖੀ ਜਾਂ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨਾ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ [illegible] ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਜੇ ਵੀ ਇਹ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈ ਸਕਦੀ ਹੈ:

- ਬਾਲ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ, ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੋਈ ਵਾਜਬ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਬੱਚੇ ਨੂੰ ਸਰੀਰਕ ਸੱਟ ਜਾਂ ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।
- ਵਿਕਟੋਰੀਆ ਪੁਲਿਸ ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੋ ਜੇ ਕੋਈ ਅਪਰਾਧਿਕ ਜੁਰਮ ਵਾਪਰਿਆ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ
- ਜਿਨਸੀ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੇ ਖਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਜਾਂ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੇ ਵਾਜਬ ਕਦਮ ਚੁੱਕੋ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਅਧਿਕਾਰ ਵਾਲੇ ਅਹੁਦੇ ਵਿੱਚ ਹੋ।

ਨੋਟ ਕਰੋ: ਇਹ ਸਕੀਮ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੁਝ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੂੰ ਚੰਗੇ ਭਰੋਸੇ ਨਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਯੋਗ ਦੋਸ਼ ਲਗਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ

ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ

ਸਕੀਮ ਬਾਰੇ ਹੋਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵਾਸਤੇ, ਚਾਈਲਡ ਸੇਫ ਸਟੈਂਡਰਡਜ਼, ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਸੂਚਨਾ ਦੇਣ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ਵੈੱਬਸਾਈਟ, ਈਮੇਲ ਜਾਂ ਟੈਲੀਫੋਨ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ। ਵੇਰਵੇ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

ਵ: ccyp.vic.gov.au
ਈ: contact@ccyp.vic.gov.au
ਫ: (03) 8601 5281

ਜੇ ਤੁਹਾਨੂੰ ਦੁਭਾਸ਼ੀਏ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਅਨੁਵਾਦ ਅਤੇ ਦੁਭਾਸ਼ੀਆ ਸੇਵਾ ਨੂੰ 13 14 50 ਉੱਤੇ ਫੋਨ ਕਰੋ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ (03) 8601 5281 ਉੱਤੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨਾਂ ਲਈ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹੋ।